

## Lean Six Sigma | Green Belt DMAIC

### Présentation

Le « Green Belt » Lean Six Sigma conduit les projets simples d'amélioration et d'optimisation tout en veillant à leur mise en cohérence avec la stratégie d'optimisation continu avec la mise en place des éléments opérationnels de pilotage.

Durée : 42,00 heures (6 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

### Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à la bonne conduite de ces projets simples de type Lean Six Sigma
- Analyser les données, extraire les variables et manipuler les tests d'hypothèse
- Maîtriser la modélisation de processus
- Passer la certification Lean Six Sigma® Green Belt

### Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

### Public

- Chefs de projets
- AMOA
- Toutes personnes désireuse de monter en compétence dans le Lean Management

### Programme de la formation

### Organisation



## Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

## Moyens pédagogiques et techniques

- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux de Softeam, les stagiaires sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un carnet de notes est offert. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins : permet de récolter des informations sur le stagiaire (profil, formation, attentes particulières, ...).
- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis via des questions orales, exercices / projet fil rouge, des QCM, des cas pratiques et mises en situation.

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation du formateur des compétences acquises par les stagiaires.
- Questionnaire de satisfaction à chaud : permet de connaître le ressenti des stagiaires à l'issue de la formation.

- Questionnaire de satisfaction à froid : permet d'évaluer les apports réels de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.