

Word | Perfectionnement

Présentation

Word est le logiciel de traitement de texte incontournable dans toutes les entreprises. Cette formation permet d'apprendre à exploiter les fonctionnalités de Word pour un usage efficace et optimal en entreprise. Elle est destinée à toutes les personnes désirant se perfectionner en MS Word.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

- Manipuler un document long
- Réaliser des effets typographiques
- Créer tout type de tableau
- Gérer les styles et les modèles
- Maîtriser le publipostage
- Travailler en collaboration : le mode révision

Prérequis

- Avoir des connaissances de bases en Word similaires à celles apprises lors de la formation « Word : fonctions de base ».

Public

- Cette formation s'adresse à des utilisateurs ayant déjà des connaissances de base de Word.

Programme de la formation

1. FINITION DU DOCUMENT

Vérifier le document

Correction orthographique, grammaticale et automatique

Paramétrage de l'impression

Ajuster l'impression : pages, sélection, ajustement, nombre de copies



Choisir l'imprimante

2. TABULATIONS

Utilisation de la règle et des taquets de tabulation

Options de tabulation

3. TABLEAUX

Créer un tableau de Word

Insérer une feuille d'Excel

Dessiner un tableau

L'onglet contextuel Outils de tableaux : Création de tableau / Mise en page

4. STYLES ET MISES EN FORME

Appliquer et modifier un style avec la galerie rapide ou le volet styles

Créer un style avec ou sans exemple de mise en forme

Importer des styles d'un autre modèle ou document

Annuler l'application d'un style ou d'une mise en forme avec le volet styles

Sélectionner les textes ayant un style ou une mise en forme identique

5. LONGS DOCUMENTS

Présenter un texte sur plusieurs colonnes

Insérer des sauts de pages, de sections ou de colonnes

Numéroter les titres de plan créés avec des styles prédéfinis

Créer, modifier l'emplacement ou le format des notes de bas de page

Créer des renvois

Créer des en-têtes ou des pieds de page différents entre les sections

Ajouter un filigrane prédéfini ou personnalisé

Afficher et gérer le document en mode plan

Créer et mettre à jour une table des matières

Associer une légende à un objet

Créer une table des illustrations

Définir une entrée d'index et insérer une table d'index

Créer et gérer un document maître

6. PUBLIPOSTAGE

Préparer le document principal et la source de données

Lancer, enregistrer et vérifier le publipostage

Modifier, ajouter ou supprimer des enregistrements

Personnaliser les champs de la source de données

Trier, filtrer des enregistrements

Poser une condition pour l'affichage d'un texte sur le document principal

Lier le document principal à une source de données externe (Excel)

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).
-

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.

- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.