

Modelio Analyst

Présentation

Maîtriser les démarches d'analyse des objectifs, de définition des règles métier, de définition du dictionnaire, et d'analyse des besoins. Démarche conjointe de modélisation, gestion de la traçabilité, étude d'impact, mesure de couverture des modèles.

Durée : 7,00 heures (1 jours)
Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Utiliser efficacement Modelio Analyst dans les phases de cadrage du système, ou de l'application

Prérequis

- Des bases UML sont recommandées

Public

- Directeurs de projet
- Chefs de projets
- MOA
- Assistance à MOA et aux analystes fonctionnels qui prévoient d'utiliser Modelio Analyst
-

Programme de la formation

Rappels méthodologique :

- Le modèle sur toute la portée de l'entreprise : définition des grandes étapes, modèles et pratiques adaptés à chaque phase
- Cadrage d'un système : principe et démarche
- Introduction aux notions principales : Objectifs, Dictionnaire, Règles métier, Exigences



Traçabilité et Analyse d'impact :

- Définition de la notion de traçabilité
- Traçabilité et cycle de développement
- Utilisation de la traçabilité et analyse d'impact
- Association d'éléments UML à une exigence, un objectif, une règle métier, un dictionnaire

Positionnement de Modelio Analyst :

- Introduction à Modelio Analyst
- Modelio Analyst dans l'offre Produit
- Les échanges avec les autres outils
- Fonctions générales : Modélisation graphique, éditeur tabulaire, génération documentaire, étude d'impact, éditeur de traçabilité

Les objectifs :

- Démarche et notions, situation dans le cycle de vie
- Propriétés, types de liens
- Modélisation graphique des objectifs : Exemple et TP
- Gestion des objectifs

Le dictionnaire :

- Démarche et notions, situation dans le cycle de vie
- Propriétés, types de liens
- Modélisation graphique du dictionnaire: Exemple et TP
- Gestion du dictionnaire

Les règles métier :

- Démarche et notions, situation dans le cycle de vie
- Propriétés, types de liens
- Modélisation graphique des règles métier : Exemple et TP
- Gestion des règles métier

Les exigences :

- Démarche et notions, situation dans le cycle de vie, propriétés, types de liens
- Modélisation graphique des exigences : Exemple et TP
- Structuration des exigences

- Gestion des exigences

De Ms-Word à Modelio Analyst :

- Identification des exigences, objectifs, règles métier et éléments du dictionnaire depuis un document Ms-Word
- Modelio Analyst et Ms-Word en mode « round-trip »

Paramétrages :

- Définition et utilisation de nouvelles propriétés
- Définition d'un nouveau plan type documentaire
- Edition des liens de traçabilité

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux de Softeam, les stagiaires sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un carnet de notes est offert. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins : permet de récolter des informations sur le stagiaire (profil, formation, attentes particulières, ...).
- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis via des questions orales, exercices / projet fil rouge, des QCM, des cas pratiques et mises en situation.

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation du formateur des compétences acquises par les stagiaires.
- Questionnaire de satisfaction à chaud : permet de connaître le ressenti des stagiaires à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid : permet d'évaluer les apports réels de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Cette formation est **accessible** aux personnes en situation de handicap, consultez-nous pour plus d'informations.