

Professional Scrum Developer (PSD)

Présentation

Scrum fournit un cadre efficace et adaptable pour développer des produits en mode Agile. Cette formation vous permettra de maîtriser le rôle essentiel de la « Development Team », ses outils, ses techniques et son autogestion.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle de l'équipe de développement et son auto-organisation
- Maîtriser les bonnes pratiques de développement Agile
- Connaître les techniques de tests Agile
- Planifier son action dans un projet Agile en tant que membre de l'équipe de développement
- Se certifier en tant que développeur d'une équipe Scrum

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public

Tout public.

Programme de la formation

Certification

Ce cours prépare les stagiaires à passer la certification PSD de Scrum.org. L'examen (QCM en anglais) est inclus et passé à la fin du cours à livre ouvert.

L'agilité

- Pourquoi l'Agilité ? Des nouveaux besoins, les motivations, une culture, les principes, quels bénéfices ?



- Le Manifeste Agile et les 12 principes.
- Ses champs d'application.

Le Scrum Guide

- Théorie de Scrum : processus empirique, les piliers, les valeurs Scrum.
- Les artéfacts : incrément, Product Backlog, Sprint Backlog, Definition of Done.
- Vue globale des événements et présentation de la notion de Sprint.
- Les événements : Sprint planning, Daily Scrum, Sprint Review, Sprint Retrospective.
- Les rôles : l'équipe Scrum, le Product Owner, le Scrum Master, l'équipe de développement.
- Les interactions entre les différents rôles et du Scrum Master avec l'organisation.
- Les bonnes pratiques : estimation et vélocité, techniques, User Story, suivi et radiateurs d'informations.

Les techniques de développement Agile

- Point de départ : le Product Backlog.
- Programmation par paire, refactoring.
- L'importance des standards de développement à l'intérieur d'une équipe (dette technique et règles de base).
- Architecture, design patterns et cross-cutting concerns.
- Le traitement des bugs (bug report, cycle de vie).
- Les mesures.

Les techniques de tests Agile

- La classification des tests : structurels, fonctionnels, unitaires, intégration, validation, acceptation.
- Tester avant de coder, le TDD : principes et avantages.
- Behaviour Driven Development, le BDD.
- L'acceptance par les tests, l'ATDD.

Intégration continue et automatisation

- Concepts et avantages.
- Mise en place et recommandations.
- Gestion de configuration : concepts, processus, schéma de branches.
- Gestion de configuration : centralisée, décentralisée.
- Gestion de configuration : check-out et commit.
- Gestion de configuration : merge.
- Gestion de configuration : baseline et changements

Infrastructure et outils

- Vue globale.

- ALM – Application Lifecycle Management.
- Outils – Environnement de développement.
- Outils – Tests unitaires.
- Outils – BDD.
- Outils – Intégration continue.

Examen

- Conseils pour l'examen.
- Examen blanc avec correction commentée.

Passage de l'examen Scrum.org Professional Scrum Developer® (PSD®).

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.